

Personuppgiftshantering vid rekrytering

Nedan finner du de kategorier av personuppgifter som vi kan komma att samla in och spara under vår rekryteringsprocess. Hur vi behandlar dina personuppgifter, med vilket ändamål, med vilken laglig grund och hur länge de lagras.

Ändamål	Behandlingar som utförs	Kategorier av personuppgifter
CV-hantering/ Personligt brev	<ul style="list-style-type: none"> ○ Insamling från kandidater för rekrytering ○ Lagring under rekryteringsprocessen ○ Delning mellan rekryterare, chefer och eventuella blivande kollegor ○ Radering efter fullföljd rekryteringsprocess ○ Sökning av kandidater på LinkedIn ○ Lagring av CV för framtida rekryteringsprocesser vid samtycke ○ Hantering av spontanansökningar 	Namn Personnummer Kontaktuppgifter Adress Hälsouppgifter Intresse Kompetenser Tidigare erfarenheter Referenser
<p>Laglig grund: Samtycke från den som söker en tjänst. Samtycke krävs för att få spara CV för eventuella nya rekryteringsprocesser. Rättslig förpliktelse att spara underlag i 2 år för att kunna visa att urval av slutkandidat hanteras på ett lagenligt vis.</p>		
<p>Lagringsperiod: CV sparas för rekryterings syfte till dess att rekryteringsprocessen är över och vid samtycke sparas det i upp till ett år för eventuell matchning med andra roller. Rättslig förpliktelse att spara underlag i 2 år för att kunna visa att urval av slutkandidat hanteras på ett lagenligt vis.</p>		

Ändamål	Behandlingar som utförs	Kategorier av personuppgifter
Referenshantering	<ul style="list-style-type: none"> ○ Insamling av referenser för att säkerställa kandidatens kompetens ○ Lagring under rekryteringsprocessen ○ Radering efter fullföljd rekryteringsprocess ○ Insamling av uppgifter om kandidaten från referenser 	Tredje parts information (Namn, kontaktuppgifter, befattning) Uppgifter om personlighet och prestation Hälsodata Tidigare anställningsuppgifter
<p>Laglig grund: Berättigat intresse. Vad gäller underlag från referenser gäller rättslig förpliktelse att spara underlag i 2 år för att kunna visa att urval av slutkandidat hanteras på ett lagenligt vis.</p>		
<p>Lagringsperiod: Personuppgifter sparas till dess att rekryteringsprocessen är över. Rättslig förpliktelse att spara underlag i 2 år för att kunna visa att urval av slutkandidat hanteras på ett lagenligt vis.</p>		

Ändamål	Behandlingar som utförs	Kategorier av personuppgifter
Insamling av personlig information under intervju	<ul style="list-style-type: none"> ○ Förande av intervjuanteckningar ○ Lagring av personuppgifter från intervju ○ Delning mellan rekryterare, chefer och eventuella blivande kollegor ○ Radering av personuppgifter från intervju 	Uppgifter om personlighet och kompetens Privat information Uppgifter om tredje part Tidigare erfarenheter Hälsodata
Laglig grund: Samtycke från den som söker en tjänst.		
Lagringsperiod: Personuppgifterna sparas till dess att rekryteringsprocessen är över och vid samtycke sparas i upp till ett år för eventuell matchning med andra roller.		

Ändamål	Behandlingar som utförs	Kategorier av personuppgifter
Bakgrundskontroll	<ul style="list-style-type: none"> ○ Begäran om bakgrundskontroll beställs via portal där namn, personnummer, CV och tilltänkt befattning anges ○ Fastställda domar inhämtas från Sveriges samtliga tingsrätter ○ Information om skulder inhämtas från kronofogden ○ Uppgifter om exponering på internet inhämtas, främst på sociala medier 	Namn Personnummer CV Folkbokföring Taxeringsuppgifter Betalningsanmärkningar Fordonsinnehav Civilrättsliga ärenden Uppgifter om eventuella utförda brott Kredituppgifter Exponering sociala media
Laglig grund: Samtycke från den som söker en tjänst. Medgivandeblankett sparas under rekryteringsprocessen, kastas sedan.		
Lagringsperiod: Automatisk gallring av all information på plattformen inom 96 timmar.		

Ändamål	Behandlingar som utförs	Kategorier av personuppgifter
Urvalstester	<ul style="list-style-type: none"> ○ Lämnar ut personuppgifter till testleverantörer ○ Samlad bedömning hämtas via en skyddad plattform ○ Lagring av resultat i 2 år 	Namn E-postadress Uppgifter om personlighet och förmåga
Laglig grund: Samtycke från den som söker en tjänst.		
Lagringsperiod: Rättslig förpliktelse att spara underlag i 2 år för att kunna visa att urval av slutkandidat hanteras på ett lagenligt vis.		